

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2024

DODATOK č. 2

Časť IV Platové podmienky článok 12

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné v sume jeho jedného funkčného platu.

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond článok 2

Na základe Oznámenia č. 39/2025 Z.z o sumách stravného z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, podľa [§ 8 ods. 3 písm. a\) zákona č. 283/2002 Z. z.](#) o cestovných náhradách sa menia sumy stravného pre všetky časové pásma. Z uvedeného vyplýva minimálna suma finančného príspevku pre zamestnancov organizácie.

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancom v pracovnom pomere z finančných prostriedkov zamestnávateľa sumou vo výške najmenej 55 % hodnoty jedla v súlade s ustanovením § 152 odstavec 3 ZP. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona číslo 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení zmien a doplnkov, a to nasledovne:

- | | |
|---|-------|
| • zamestnávateľ z prevádzkových nákladov 55 % | 3,63€ |
| • zamestnávateľ zo sociálneho fondu | 0,97€ |

spolu poskytnutý finančný príspevok	4,60€
--	--------------

Platnosť dodatku nadobúda účinnosť od 1.4.2025

Mgr. Judita Frantová
predsedkyňa ZV OZ

Ing. Daniela Štrasserová
riaditeľka POS